



## **Direktionen**

### **REFERAT**

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Onsdag den 15. marts 2023

Start kl.: 9:00

Slut kl.: 12:00

Medlemmer: Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen  
Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun Nielsen  
Kommunaldirektør Christian Bertelsen

Fraværende: Fællesforvaltningsdirektør Kim  
Bruun Nielsen Kommunaldirektør Christian Bertel-  
sen

**Indholdsfortegnelse****Side**

1.	Beslutningsprotokoller og dagsordener .....	1
2.	Økonomi .....	4
3.	Regionale fora .....	5
4.	Punkter til behandling .....	7
5.	Eventuelt, herunder punkter til næste møde .....	11
	Bilagsoversigt .....	15

## 1. Beslutningsprotokoller og dagsordener

Åben sag

### Sagsgang

DIR

### Sagsfremstilling

Rul marts: ØK d. 7/3 2023, KB d. 21/3 2023

- Gennemgang af beslutningsprotokol for
  - Gruppeformandsmøde d. 14. marts
  - Økonomiudvalgsmøde d. 14. marts

Rul marts: ØK d. 7/3 2023, KB d. 21/3 2023

- Gennemgang af dagsorden for:
  - Erhvervsudvalgsmøde den 20. marts
  - Temamøde for Kommunalbestyrelsen d. 21. marts
  - Kommunalbestyrelsesmøde d. 21. marts
- Kommende politiske møder:
  - Børne- og Ungdomsudvalget d. 23. marts
  - Miljø- og teknikudvalgsmøde d. 27. marts
  - Arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 28. marts
  - Voksen- og Plejeudvalgsmøde d. 29. marts
  - Kultur- og Fritidsudvalgsmøde d. 11. april
  - Gruppeformandsmøde d. 11. april
  - Økonomiudvalgsmøde d. 11. april

Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

- Første møde i §17, stk. 4-udvalget om folkeskolen d. 10. marts

#### Kommende møder, aktiviteter samt formål

#### Øvrige emner

- Delegationsbesøg fra Halmstad d. 10 marts.
- Workshop om kvalitetsudvikling indenfor dagstilbudsaktivitet 13. marts.

#### **Økonomiske konsekvenser**

De økonomiske konsekvenser beskrives i dagsordenspunkterne til møderne i de stående udvalg m.v.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at de nævnte beslutningsprotokoller og de nævnte dagsordener gennemgås.

#### **Beslutning i Direktionen den 15-03-2023**

##### Rul marts: ØK d. 7/3 2023, KB d. 21/3 2023

Der blev afholdt gruppeformandsmøde d. 14. marts. Der var bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Anlægsopfølgning 2) Formandskabet Grenå Havn 3) Strategiseminar på Anholt.

Der blev afholdt Økonomiudvalgsmøde d. 14. marts. Der var bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Befolkningsprognose 2) Regnskab 2022 og lånerammeopgørelse 3) Fritagelse for grundskyld på fri- og efterskoler 4) To-voksenordning 5) Mindesmærke for udsendte soldater 5) Klimaplan 6) Solcelleanlæg Søby.

##### Rul marts: ØK d. 7/3 2023, KB d. 21/3 2023

Der afholdes Erhvervsudvalgsmøde den 20. marts. Der er bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Velkomst af nye virksomheder 2) Interessevaretagelse omkring infrastruktur.

Der afholdes temamøde for Kommunalbestyrelsen d. 21. marts. Der er bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Business Region Aarhus.

Der afholdes Kommunalbestyrelsesmøde d. 21. marts. Der er bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Sager fra ØK 2) Spørgetid.

#### Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

Der blev samlet op på første møde i §17, stk. 4-udvalget om folkeskolen d. 10. marts.

#### Kommende møder, aktiviteter samt formål

#### Øvrige emner

Der blev samlet op på delegationsbesøg fra Halmstad d. 10 marts.

Der blev samlet op på workshop om kvalitetsudvikling indenfor dagstilbudsaktivitet 13. marts.

Studietur for VPU til Viborg, Randers og online møde med Morsø Kommune. Særligt fokus på forebyggelse.

Orientering om mail til organisationen vedr. TikTok. Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen sender forslag på mail til fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun Nielsen.

## 2. Økonomi

Åben sag

### Sagsgang

DIR

### Sagsfremstilling

For at følge den økonomiske udvikling og gennemførelsen af budgettet indeholder direktions møder et fast punkt om kommunens økonomi.

Økonomichef Bettina Andersen deltager under punktet.

### Økonomiske konsekvenser

Direktionen følger den økonomiske udvikling og vurderer løbende budgetopfølgningerne på de forskellige områder.

### Indstilling

Det indstilles, at punktet drøftes.

### 3. Regionale fora

Åben sag

#### Sagsgang

DIR

#### Sagsfremstilling

I forbindelse med deltagelse i en række regionale fora skal direktionen informeres om samt drøfte emner og sager, der behandles i de forskellige regionale fora, herunder:

##### Generelle emneområder

- KKR (politiske udvalg for de 19 kommuner i Region Midtjylland)
- KD-net (kommunaldirektør netværket for de 19 kommuner i Region Midtjylland).
- Kontaktudvalg (politisk udvalg bestående af de 19 borgmestre og kommunaldirektører i Region Midtjylland samt regionsrådets formand)
- K98
- EU-kontoret i Bruxelles
- Business Region Aarhus.

##### Fagområder

- VisitAarhus
- Center for Offentlig Ledelse
- Europæisk kulturregion
- Midttrafik/letbaneråd
- Arbejdsmarkedsstyregruppen
- Kulturring Østjylland
- Rådet for fremtidens kompetencer.
- Trafikstyregruppen
- Den kommunale sundhedsstyregruppe (KOSU)
- Den administrative styregruppe på det specialiserede socialområde (DASSOS)
- Nærhospital – administrativt styregruppemøde

- KL-topmøde 16.-17. marts

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

**Indstilling**

Det indstilles, at informationer om kommende og afholdte møder gennemgås.

**Beslutning i Direktionen den 15-03-2023**

Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen deltog i Randersklyngen, politisk møde den 14. marts. Fokus i Randersklyngen på tværsektorielt arbejde indenfor sundhed.

Til listen af regionale fora tilføjes: Randersklyngen, politisk møde og Randersklynge, administrativt møde.

Økonomichef Bettina Andersen deltager i KL topmøde den 16./17. marts. Der deltager 10 politikere fra Norddjurs Kommune.

#### 4. Punkter til behandling

Åben sag

##### Sagsgang

DIR

##### Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningsskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk op-hæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

1. Velkomstarrangement for nye medarbejdere. På møde i direktionen den 7. september blev det besluttet at der laves velkomstarrangementer for nye medarbejdere i Norddjurs Kommune. Første arrangement afvikles den 23. marts. Kriteriet for at deltage er, at man er nyansat (ansat per 1. oktober 2022 eller senere samt at medarbejderne er fastansat eller ansat i tidsbegrænset periode over seks måneder). Direktionen gennemgår slides til borgmester og velfærdsdirektør samt gennemgår afviklingen af arrangementet. Bilag er vedlagt.
  2. Kompetenceudviklingspuljen. Der er årligt afsat midler til kompetenceudviklingsprojekter i form af kompetenceudviklingspuljen. Puljen kan søges til projekter, der bidrager til at støtte konkrete faglige kompetenceudviklingsforløb samt forløb i bredere forstand, som adresserer rekruttering og fastholdelse. Notat om kompetenceudviklingspuljen er vedlagt.
- Udmøntningen af HR-kompetenceudviklingspulje 2023 forlægges for direktionen for endelig beslutning. Bilag er vedlagt.
3. Årlig gennemgang af fælles ejerstrategier. Ved begyndelsen af valgperioden skal alle fire strategier revideres. Dette er en indledende drøftelse af fælles principper, herunder særligt 1) Overensstemmelse med Norddjurs Kommunes Plan- og Udviklingsstrategi. 2) Sammenhæng til national klynger. 3) Afsæt i FN's Verdensmål, særligt med fokus på Klimaindsats og Partnerskaber for handling. 4) Opmærksomhed på udkast til Klimaplan. Bilag er vedlagt.
  4. Revidering af ejerstrategi for Grenaa Havn A/S. Ejerstrategien skal evalueres ved opstart efter hver kommunal valgperiode. Forslag til revideret ejerstrategi forelægges Direktionen med henblik på drøftelse. Forslaget formidles efterfølgende til Grenaa Havn. Ejerstrategien behandles dernæst i ØK og KB.
  5. Månedsgrebet. Med henblik på at skabe rum for mere helhedsorienteret og strategisk tilgang til sagerne i direktionen, tages månedsgrebet op til drøftelse i direktionen. Direktionens årshjul indgår endvidere som bilag til drøftelsen. Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på. Dette punkt er på, i starten af hvert politisk rul.

**Indstilling**

Det indstilles, at punkterne behandles.

**Bilag:**

1	Åben	Velkomstarrangement - Programudkast detaljeret	32970/23
2	Åben	Slides til velkomstarrangement	32971/23
3	Åben	Notat - kompetenceudviklingspuljen	32246/23
4	Lukket		
5	Åben	Oversigt over ejerstrategier	33109/23
6	Lukket		
7	Åben	Direktionens årshjul 2023	33045/23

**Beslutning i Direktionen den 15-03-2023**

1. Velkomstarrangement for nye medarbejdere. På møde i direktionen den 7. september blev det besluttet at der laves velkomstarrangementer for nye medarbejdere i Norddjurs Kommune. Første arrangement afvikles den 23. marts. Kriteriet for at deltage er, at man er nyansat (ansat per 1. oktober 2022 eller senere samt at medarbejderne er fastansat eller ansat i tidsbegrænset periode over seks måneder). Direktionen gennemgik slides til borgmester og velfærdsdirektør samt gennemgik afviklingen af arrangementet. Bilag er vedlagt. Slides og program blev godkendt med enkelte rettelser. Chef for Kommunaldirektørens Sekretariat følger op.
2. Kompetenceudviklingspuljen. Der er årligt afsat midler til kompetenceudviklingsprojekter i form af kompetenceudviklingspuljen. Puljen kan søges til projekter, der bidrager til at støtte konkrete faglige kompetenceudviklingsforløb samt forløb i bredere forstand, som adresserer rekruttering og fastholdelse. Notat om kompetenceudviklingspuljen er vedlagt. Udmøntningen af HR-kompetenceudviklingspulje 2023 forlægges for direktionen for endelig beslutning. Bilag er vedlagt. Indstillingen blev godkendt. Det blev aftalt at der i god tid forud for tildelingen af midler i de kommende år, tages en drøftelse i direktionen for, hvordan puljen og indsatserne herfor målrettes strategien inden for fagområderne.

3. Årlig gennemgang af fælles ejerstrategier. Ved begyndelsen af valgperioden skal alle fire strategier revideres. Dette er en indledende drøftelse af fælles principper, herunder særligt 1) Overensstemmelse med Norddjurs Kommunes Plan- og Udviklingsstrategi. 2) Sammenhæng til national klynger. 3) Afsæt i FN's Verdensmål, særligt med fokus på Klimaindsats og Partnerskaber for handling. 4) Opmærksomhed på udkast til Klimaplan. Bilag er vedlagt. Punktet udskydes til et kommende direktionsmøde.
4. Revidering af ejerstrategi for Grenaa Havn A/S. Ejerstrategien skal evalueres ved opstart efter hver kommunal valgperiode. Forslag til revideret ejerstrategi forelægges Direktionen med henblik på drøftelse. Forslaget formidles efterfølgende til Grenaa Havn. Ejerstrategien behandles dernæst i ØK og KB. Punktet udskydes til et kommende direktionsmøde.
5. Månedsgrebet. Med henblik på at skabe rum for mere helhedsorienteret og strategisk tilgang til sagerne i direktionen, tages månedsgrebet op til drøftelse i direktionen. Direktionens årshjul indgår endvidere som bilag til drøftelsen. Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på. Dette punkt er på, i starten af hvert politisk rul. Punktet udskydes til direktionsmøde den 22. marts.

## 5. Eventuelt, herunder punkter til næste møde

Åben sag

### Sagsgang

DIR

Dato	Indhold
22. Mar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regnskab 2022</li> <li>• Trykprøvning af budget 2023</li> <li>• Muligheder for samarbejde med private og almen/alm. Boligforeninger (orientering)</li> <li>• Status på Flådestyringsprojektet i samarbejde med andre kommuner</li> </ul>
29. Mar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sundhedspolitik</li> <li>• Indsatskatalog – tidlig forebygge på BUU (orientering)</li> <li>• Status på udviklingsprocessen på Socialområdet</li> </ul>
5. Apr.	Påske
12. Apr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> <li>• Der er generalforsamling i Grenå Havn den 19. april.</li> <li>• Indsatser på Børne- og Ungdomsudvalgets område.</li> <li>• Kvalitetsudviklingsproces på dagtilbudsområdet (orientering)</li> <li>• Samskabelse og effektivisering.</li> <li>• Analyse af jordfordeling med emnerne ”etablering af vådområder” og ”udtagning af lavbundslande”</li> </ul>
19. Apr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med sekretariatschef for fællesforvaltningen Lisette Bulig Thoustrup</li> <li>• Serviceniveauet over/under lovkrav VPU (orientering)</li> <li>• Driftstilskudsanalyse forud for det kommende arbejde med Budget 2024</li> <li>• Pårørende- og handicaprådgiver (orientering)</li> </ul>
26. Apr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Borgerrådgiver kommer og præsenterer Årsberetning. Beretningen er på</li> </ul>

	<p>dagsordenen i KB 23. maj.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• §17 stk. 4 Rekruttering og fastholdelse</li> </ul>
3. Maj	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Foranlediget af møde med HK den 20. januar Møde med HK den 20. januar. Kommunaldirektøren og fællesforvaltningsdirektøren afholdt møde med HK den 20. januar. På direktionsmøde den 25. januar blev det aftalt, at fællesforvaltningsdirektøren et generelt temaemne til drøftelse i direktionen 3. maj omkring de personalejuridiske rammer for procesmæssig tilrettelæggelse samt de koncernmæssige spilleregler herfor.</li> <li>• Udkast til strategisk ramme for Fremtidens Udkoling</li> <li>• Ældrepolitik</li> <li>• Værdighedspolitik</li> <li>• Kapacitetsanalyse på dagtilbudsområdet</li> <li>• §17 stk. 4 på Folkeskolen</li> <li>• Handle- og omstillingsmuligheder på det specialiserede voksenområde</li> </ul>
10. Maj	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
17. Maj	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med byg- og miljøchef Ulrik Christensen</li> <li>• Kapacitetsudfordringer dagtilbud</li> </ul>
24. Maj	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med erhverv og arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen</li> </ul>
31. Maj	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med chef for Ungeindsats og UU Thomas Olesen</li> <li>• Politik for fremtidens udkoling</li> <li>• Opsamling på effektiviseringsbidrag</li> <li>• Budgetanalyse om udgiftsniveauet på sygedagpengeområdet</li> </ul>
7. Jun.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan</li> </ul>
14. Jun.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med vej- og ejendomschef Kim T. Jensen</li> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> <li>• Budgetdrøftelse</li> <li>• Udvikling af dagtilbudsområdet</li> </ul>

21. Jun.	
28. Jun.	
	Sommerferie
2. Aug.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Budgetanalyser af administrationsomkostninger</li> </ul>
9. Aug.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Årligt dialogmøde med kommunaldirektørens sekretariatschef Jeppe Bødker Thvilum</li> <li>Evaluering af Husrådet og kommissoriet herfra, som aftalt på møde i direktionen den 1. februar.</li> <li>Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
16. Aug.	
23. Aug.	
30. Aug.	
6. Sep.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Årligt dialogmøde med digitalisering og borgerservice Tonny Olsen Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
13. Sep.	
20. Sep.	
27. Sep.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Årligt dialogmøde med kultur- og udviklingschef Trine Grejsen</li> </ul>
4. Okt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
11. Okt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Årligt dialogmøde med konstitueret socialchef Marie-Louise Eskerod Ifversen</li> </ul>
18. Okt.	Efterårsferie
25. Okt.	
1. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Årligt dialogmøde med sundheds- og omsorgschef d. 1. november 2023</li> <li>Direktionen evaluerer midtvejs i valgperioden og forbereder den resterende del af valgperioden. Metoden er SWAT inspireret og kommunaldirektør og</li> </ul>

	fagdirektører forbereder et kort oplæg som afsæt for fælles drøftelse.
8. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
15. Nov.	
22. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Behandling af oplæg til udmøntningsplan. Fagdirektørerne gennemgår udmøntningsplanen for eget område med afsæt i særlige opmærksomhedspunkter og strategiske hensyn.</li> </ul>
29. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Årligt dialogmøde med skole- og dagtilbudschef</li> </ul>
6. Dec.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan</li> <li>Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
13. Dec.	
20. Dec.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Årligt dialogmøde med sekretariatschef hos velfærdssekretariatet</li> </ul>

### Sagsfremstilling

Til de kommende direktionsmøder er der foreløbigt følgende punkter:

Punkter som afventer dato:

- Regeringens lovprogram. Direktionen drøfter regeringens lovprogram med særligt fokus på indsatser, der relaterer sig til Norddjurs Kommune.

Drøftelse og fastlæggelse af Øvrige punkter til behandling under dagsordenens punkt 1 på det næste direktionsmøde.

### Beslutning i Direktionen den 15-03-2023

Godkendt

**Bilagsoversigt**

4. Punkter til behandling
  1. Velkomstarrangement - Programudkast detaljeret (32970/23)
  2. Slides til velkomstarrangement (32971/23)
  3. Notat - kompetenceudviklingspuljen (32246/23)
  4. (Lukket bilag)
  5. Oversigt over ejerstrategier (33109/23)
  6. (Lukket bilag)
  7. Direktionens årshjul 2023 (33045/23)

**Underskriftsside**

---

Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen

---

Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun  
Nielsen

---

Kommunaldirektør Christian Bertelsen